

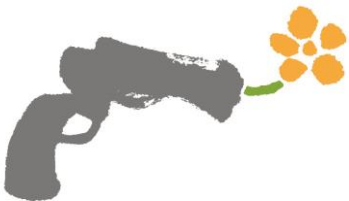
합의에 의한 의사결정

초심자를 위한 6주 비폭력 기본 과정

2015. 07. 18

비폭력 트레이너 네트워크 망치

지우/아침



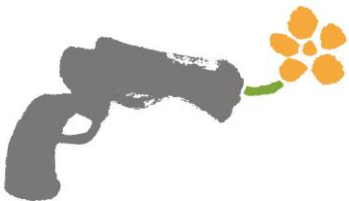
진행표

시간	내용	목표
0시 00분	세션 소개 / 생존 게임	
0시 30분	합의에 의한 의사결정이란?	
0시 40분	합의에 의한 의사결정이 왜 필요할까?	
0시 50분	합의에 의한 의사결정의 6단계	
1시 20분	휴식	
1시 40분	합의에 의한 의사결정 연습하기	(시간 훨씬 더 걸림)
2시 20분	빠른 의사결정 / 대규모 의사결정	
2시 40분	합의에 의한 의사결정이 부적절한 상황	
2시 50분	평가, 정리	



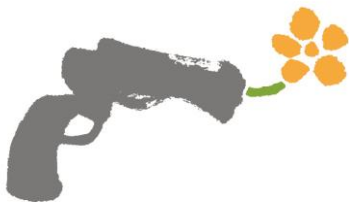
생존 게임

- 가까운 미래... 여러분은 우주 탐사대원입니다. 탐사선이 달의 밝은 면에 불시착했는데 가장 가까운 기지는 100km 떨어져 있습니다. 대부분의 장비는 망가졌고, 아래 15가지 물건만 사용 가능한 상태입니다. 가장 급한 과제는 동료들과 생존에 꼭 필요한 물건의 우선순위를 매기는 것입니다.
- 성냥, 압축건조식량, 밧줄(20m), 낙하산 천, 전자히터, 45구경 권총 2정, 통조림, 산소탱크(50kg) 2통, 천체지도, 고무보트, 자기나침반, 물(20L), 불꽃신호탄, 구급상자, 무전기



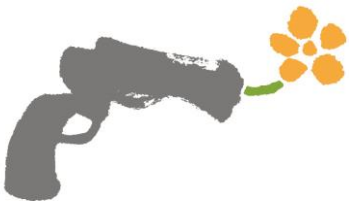
합의에 의한 의사결정이란?

- 합의에 의한 의사결정이 무엇일까요?
- 합의에 의한 의사결정과 투표/대의제/다수결의 차이점은?
- 합의에 의한 의사결정의 목적은?
- 모두가 지지하거나, 최소한 용인할 수 있는 답을 찾는 과정
- 모두가 똑같이 중요하며, 평등하게 의사결정에 참여
- 절대 용납할 수 없는 결정은 거부할 수 있다!



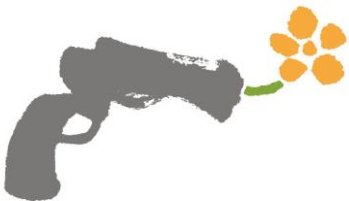
합의에 의한 의사결정이 왜 필요할까?

- 합의에 의한 의사결정의 장점은 무엇일까요?
- 여러분의 개인적인 가치관과 어떻게 부합하나요?
- 집단이 이루고자 하는 목표와 어떻게 부합하나요?
- 더 좋은 결정을 내릴 수 있다!
- 개인과 집단의 균형을 찾는다
- 소수의 의견을 존중한다
- 협력과 참여를 촉진한다



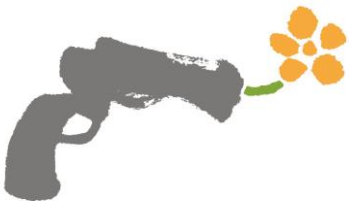
합의에 의한 의사결정의 6단계

1. 결정할 **사안**을 소개하고 명확히 한다
2. 사안에 대해 **논의**하고 생각을 공유한다
3. **안건**(들)을 모은다
4. 안건을 가다듬고 **수정**한다
5. **합의**가 이루어졌는지 확인한다
→ 실패했다면 2단계/3단계로
6. 결정을 **실행**한다



주요 용어

- **안건**: 논의된 생각들의 핵심 요소들을 종합한 제안
- **저지**: 안건에 근본적으로 반대한다. 대안을 찾아야 한다.
- **묵인**: 지지하지 않지만, 막진 않을 테니 나 빼고 해라.
- **수용**: 다소 우려되는 점이 있지만, 받아들이겠다.
- **동의**: 안건을 지지하고 거리낌없이 실행하겠다.
- **합의**: 저지가 없고, 묵인이나 수용이 너무 많지 않고, 대부분 동의한다면, 결정이 이루어졌다!

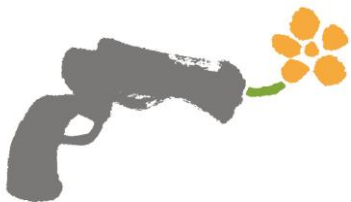


합의에 의한 의사결정의 6단계

- 여러분이 활동하는 조직에 갑자기 1,000만 원의 후원금이 들어와, 이 돈을 어떻게 사용할지 정하려고 한다. 이때 합의에 의한 의사결정의 각 단계에 어떤 점이 고려되고 논의될 수 있을지 생각해보자. (특히 1, 2, 6단계를 중심으로)
- 예컨대 1단계에는 돈의 출처나 사용조건 등에 대한 정보를 공유하고 명확히 할 수 있을 것이다.



휴식!



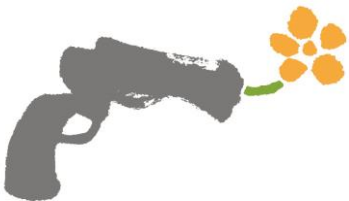
합의에 의한 의사결정을 위한 조언

- 적극적으로 참여한다.
- 이해가 안 되면 물어본다.
- 내 생각만 고집하지 않는다.
- 서로 존중하고 신뢰한다.
- 경청하고 말을 끊지 않는다.
- 말하기 전에 깊이 생각한다.
- 적절히 수신호를 사용한다.
- 반대를 두려워하지 않는다.
- 저지도 중요한 역할을 한다. 저지는 소수의 의견이 무시되지 않기 위한 안전장치다.
- 안건이 저지되었다면, 그에 관한 정보와 의견을 충분히 나누었는지 확인해보라.



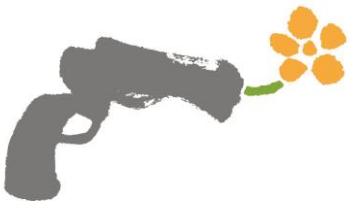
합의에 의한 의사결정 연습하기

- **시나리오 1:** 술을 마시고 회의에 참석하는 것에 대한 조직의 방침을 어떻게 할 것인가?
(피드백: 더 구체적 상황 제시, 역할극이라는 점 분명히)
- **시나리오 2:** 제주해군기지 반대투쟁 법률기금 마련을 위한 후원주점을 여러 단체가 함께 준비하고 있다. 그런데 과거 부당해고 문제로 논란이 있었던 단체가 다량의 물품 기부 의사를 밝혀왔다. 이에 어떻게 응답할 것인가?



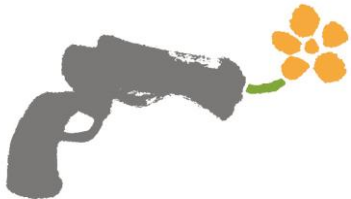
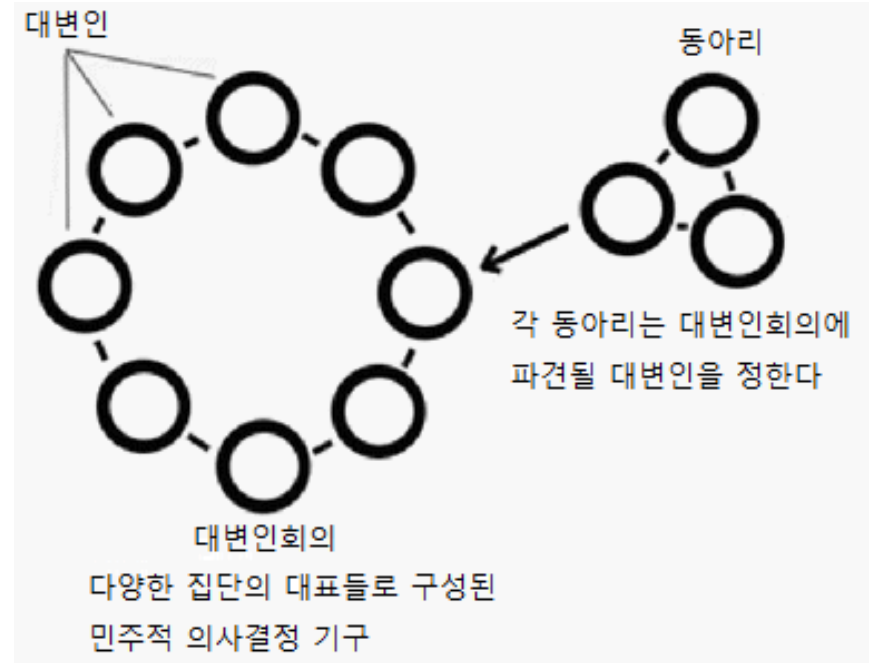
빠른 의사결정

1. 진행자가 상황을 간단히 설명한다.
"2분 안에 해산하지 않으면 체포한다고 합니다."
2. 진행자가 안건을 받는다.
"안건을 제안해주세요."
3. 누군가 안건을 낸다.
"앞아서 스크럼을 짹시다."
4. 진행자가 안건을 명확히 반복하고, 합의를 확인한다.
"도로에 앞아서 팔짱을 끼자는 제안이 나왔습니다. 저지가 있나요?"
"아뇨." "묵인이 있나요?" "전 직장에서도 잘릴지도 모르니 빠질게요."
"또 빠지실 분 있나요?" "저도요." "그럼, 합의된 거로 하겠습니다."
5. 모두가 이해했는지 다시 한번 확인하고, 결정을 실행한다!



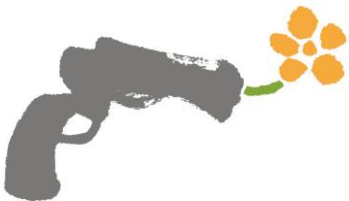
대규모 의사결정

- **동아리:** 5~15명의 참가자로 구성된 소집단 (*모둠)
- **대변인:** 각 동아리를 대표해 대변인회의에 의견을 전달할 사람
- **대변인회의**
- 영상: "수천 번 드러눕기"
독일 핵폐기물 수송 반대 투쟁 (1997)



합의에 의한 의사결정이 부적절한 상황

- 집단의 결속력이 약할 때
- 모든 선택지가 나쁠 때
(예) 채식주의자에게 "삼겹살과 불고기 중 고르세요."
- 시급한 결정이 필요할 때
- 사안이 지나치게 사소할 때
- 사안에 대한 정보가 부족할 때
- 개인의 결정에 맡겨야 할 때
(예) "감옥이냐, 군대냐."



평가, 정리

- 뭐가 좋았나요?
- 뭐가 아쉬웠나요?
- 새롭게 알게 된 것은?
- 더 알고 싶거나 궁금한 점은?

