

함께 활동하기 + 왜 민주적 조직운영인가

20150717 저녁
여옥+구로



2015 평화캠프 안내

- 버디
 - 캠프 일정안내
 - 숙소 및 장소안내
 - 이것은 배려해주세요!
-
- 2015 평화캠프는 인권재단 사람의 지향평화기금에서 지원해주셨습니다. 짹짹!

세션1 진행순서

- 나와 다른 사람과 함께 활동하기
- 행동유형별
- 활동가 역할별
- 쉬는시간
- 왜 민주적 조직운영이 필요한가

이 활동은 왜 하나요

- 누군가와 같이 활동하다가 짜증나거나 스트레스 받았던 경험이 있으신가요?
- 비슷한 지향점을 가지고 같은 목표를 가지고 활동을 해도 서로의 차이점으로 인해 갈등이 생기기도 함
- 서로의 성격이나 행동방식의 다름으로 인해 오해가 생기거나 갈등이 생기기도 함
- 같이 활동하기 싫어지고 그래서 활동 자체가 싫어지기도 함



이 활동은 왜 하나요

- 우리의 궁극적인 목표는 비폭력의 힘으로 세상을 바꿔나가는 것
- 사회를 바꾸는 비폭력의 힘은 혼자서는 만들 수가 없음.
- 함께 활동하는 사람들을 이해하는 것이 필요, 갈등이 생겼을때 어떻게 해결하는지가 중요!



성격 및 행동유형 알아보기

- 질문을 들었을 때 고민하지 말고, 자신이 가장먼저 취할 행동을 빠르게 선택
- 바닥에 구분된 구역으로 이동



성격 및 행동유형 알아보기

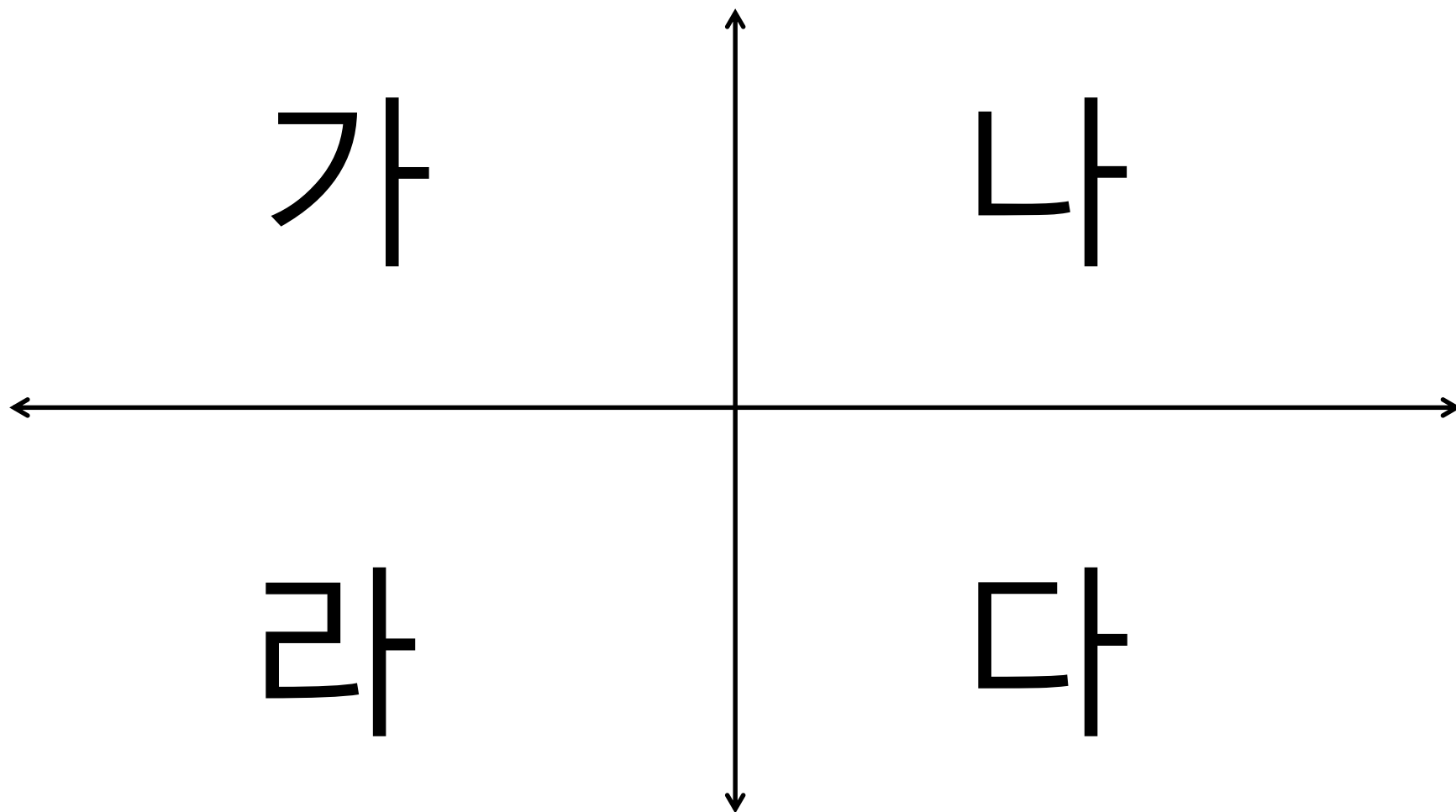
처음보는 새로운 기기를 샀다. 당신이 처음 하는 행동은?

- 가. 이것저것 눌러본다. 해보면서 배우는거지!
- 나. 친구 중에 이런거 잘하는 사람 한 명쯤은 다들 있잖아? 친구한테 부탁해야지
- 다. 먼저 써본 사람들의 평가를 찾아봐야지. 인터넷에서 사용후기, 평가를 검색한다.
- 라. 사용설명서부터 정독한다. 그 전에는 아무도 손대지않!



나와 다른 사람과 함께 활동하기

성격 및 행동유형 알아보기



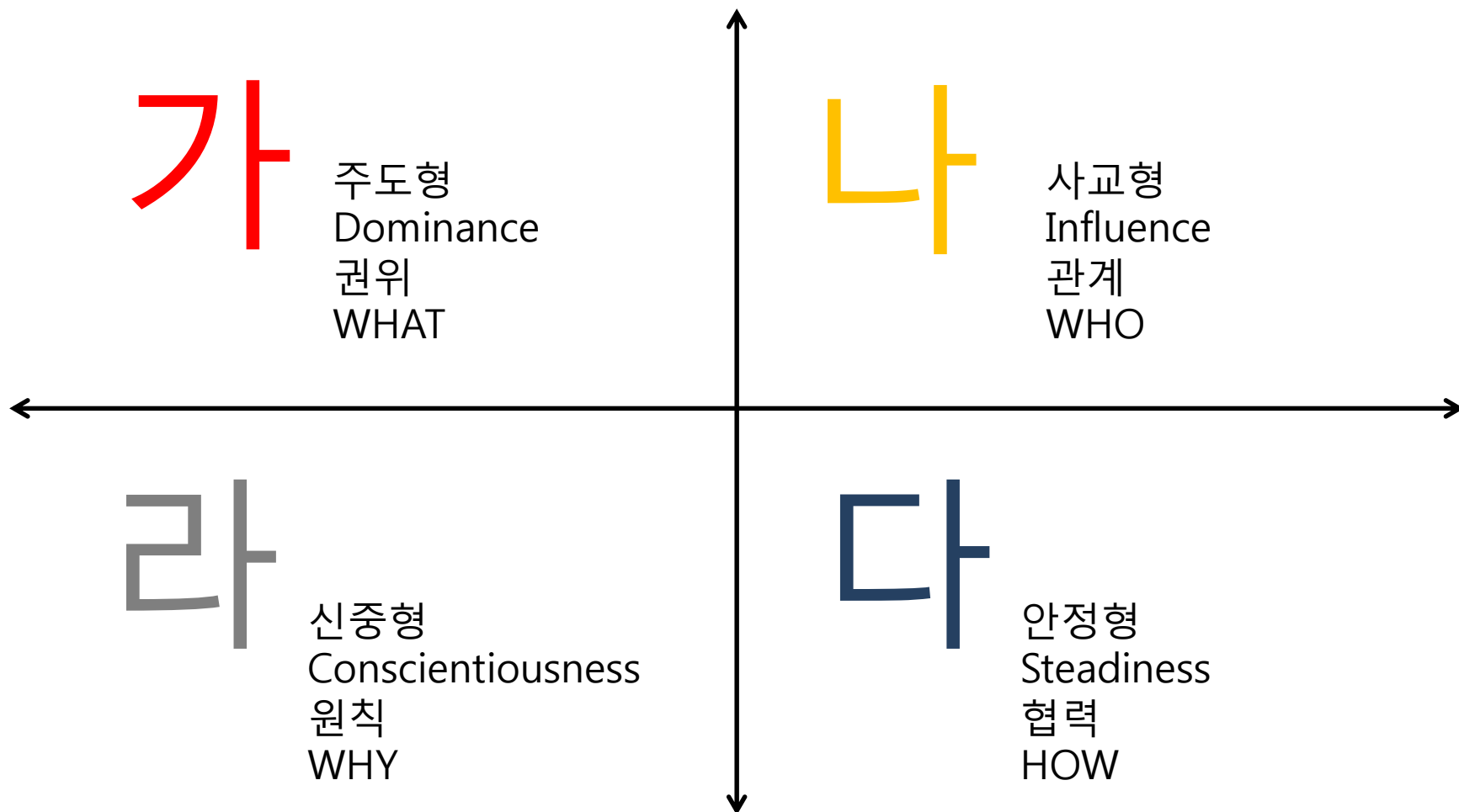
성격 및 행동유형 알아보기

행사준비를 위한 아이디어 토론을 하는 회의 시간이다. 당신은 어떻게 하고 있는가?

- 가. 떠오르는 생각을 자유롭게 크게 이야기한다.
- 나. 재미있는 것을 중심으로 이야기하고, 다른 사람의 아이디어에 호응해준다.
- 다. 다른 사람의 의견을 주로 듣고, 내 아이디어는 말하기 전에 한번 더 생각한다.
- 라. 나는 말로 하는 것보다 글로 의견을 표현하는게 더 편하다.



성격 및 행동유형 알아보기



성격 및 행동유형 알아보기

요즘 하고있는 일을 계속 해야하는지 고민이 든다. 그럴 때 당신의 행동은?

가. 고민을 해결해줄 사람을 만나서 상의한다.

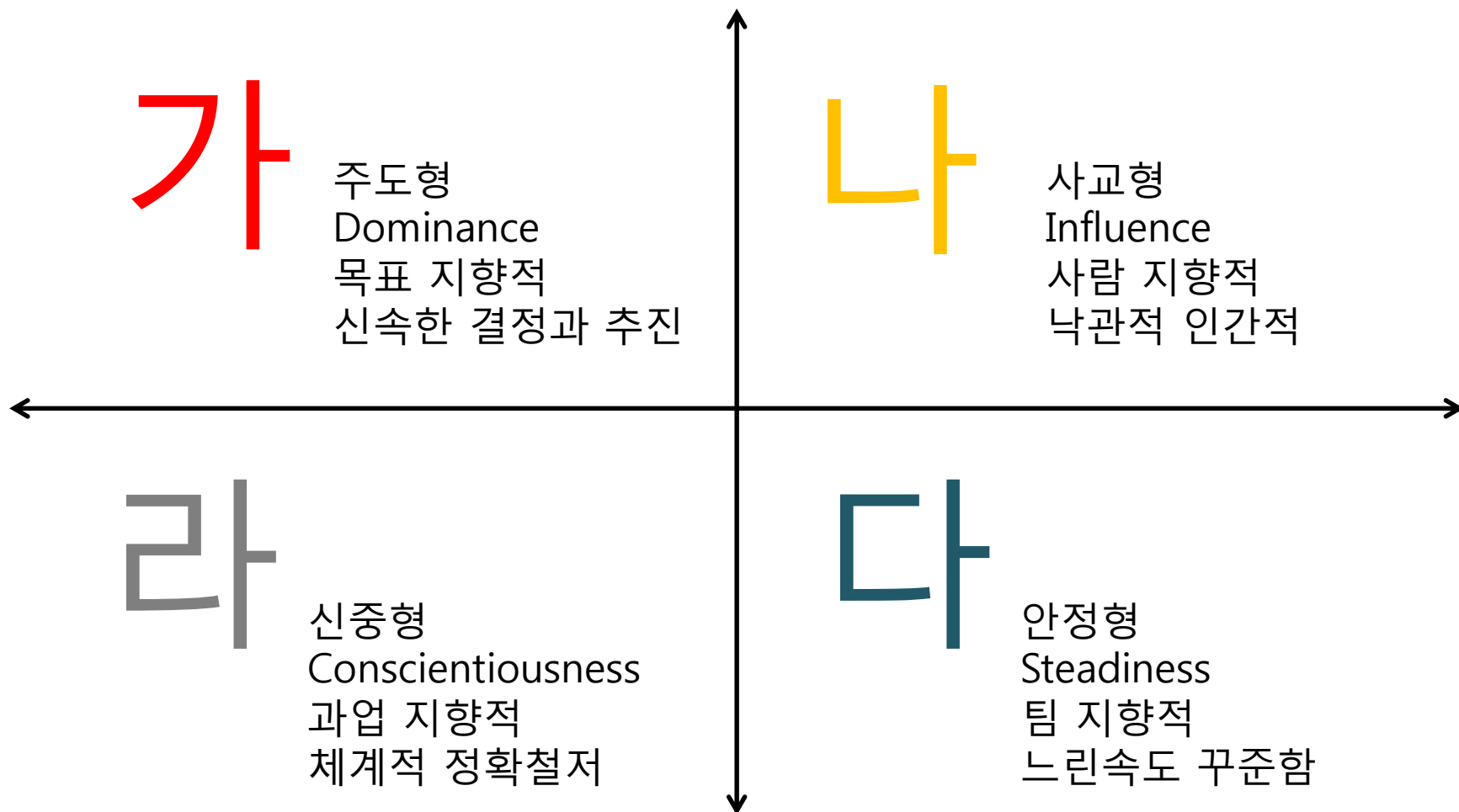
나. 내맘을 이해해줄 친구를 만나서 힘들다고 털어놓는다.

다. 어떻게 하면 좋을지 다른 동료들의 조언을 듣는다.

라. 왜 이런 생각이 드는지 혼자 신중히 고민하고 결정한다.



성격 및 행동유형 알아보기



성격 및 행동유형 알아보기

- 세상에는 참 다양한 성격검사, 분류방법, 이론들이 존재함(MBTI, 에니어그램 등등)
- DISC 행동유형에 대해
- 어떤 특정한 상황에 놓였을때 그 사람의 반응과 태도를 통계적으로 분석한 툴
- 간단하고 유용해 회사, 교회, 학교 등에서 검사, 워크샵 등 활용



활동가의 역할

- 주어진 시나리오에서 나는 어떤 역할을 맡고 싶은지 생각해보기
- 역할 별로 조별 토론



나와 다른 사람과 함께 활동하기

활동가의 역할

- 시나리오



활동가의 역할

- 시나리오

올해도 한국에 성소수자들의 존재를 알리고 이 사회를 함께 살아가는 사회 구성원이라는 것을 인식시키기 위해 퀴어문화축제를 준비하고



활동가의 역할

- 시나리오

2000년에 시작한 이후 올해 15년째이지만 여전히 반대하는 사람들이 많고, 작년부터는 조직적으로 방해하는 세력들이 등장하여 그 수위가 점점 높아지고 있다.



활동가의 역할

- 역할 A : 성소수자도 다른 사람들과 똑같이 사랑하고 살아갈 권리가 있다. SNS에서 홍보포스터에 좋아요와 공유를 하고, 시간을 내서 참여해 후기도 올리고 싶다.



활동가의 역할

- 역할 B : 퀴어퍼레이드에서 선보일 공연이나 코스프레 의상을 준비한다. 퍼레이드 차량에 올라가서 하는 퍼포먼스에 참여하고, 반대자들을 조롱할 아이디어를 모은다



활동가의 역할

- 역할 C : 퀴어문화축제 집회금지통보를 한 경찰청을 상대로 효력정지 가처분 신청을 낸다. 퀴어문화축제와 관련한 해외 사례를 조사, 연구한다. 행사당일날 만약을 위해 인권침해감시단 활동을 한다.

Unions Marching for Equality :
International Symposium on Same-sex Partnership Rights

법 앞에 선 커플 : 동성 파트너십 권리 국제 심포지엄

일시: 2015년 6월 20일 (토) 10:30 ~ 18:00
장소: 국회의원회관 제 2 소회의실

 
타니구치 히로유키谷口祥幸 (Partnership Law Japan / 타카오카 대학 법학교수)
카미카와 아야上川 あや (세타가야 구의회 의원)

 
빅토리아 쉬허 秀雯 & 쉐지치왕주 (Taiwan Alliance to Promote Civil Partnership Rights)
왕이치왕 益誌 (대만 녹색당 운영위원)

참가비 : 10,000원
국회의원 회관 출입시 신분증을 지참하셔야 합니다.

주최: **정의당** 성소수자위원회  성소수자가족구성권 보장을 위한 네트워크
가족구성권연구모임  **노동당** 성정치위원회  **녹색당** 소수자인권특별위원회
 **민주사회를 위한 변호사모임** 소수자인권위원회/여성인권위원회
 **한국여성단체협의회** 성소수자자별반대 무지개행동 한국갤러리아

주관: **정의당** 성소수자위원회  성소수자가족구성권 보장을 위한 네트워크

후원:  퀴어문화축제



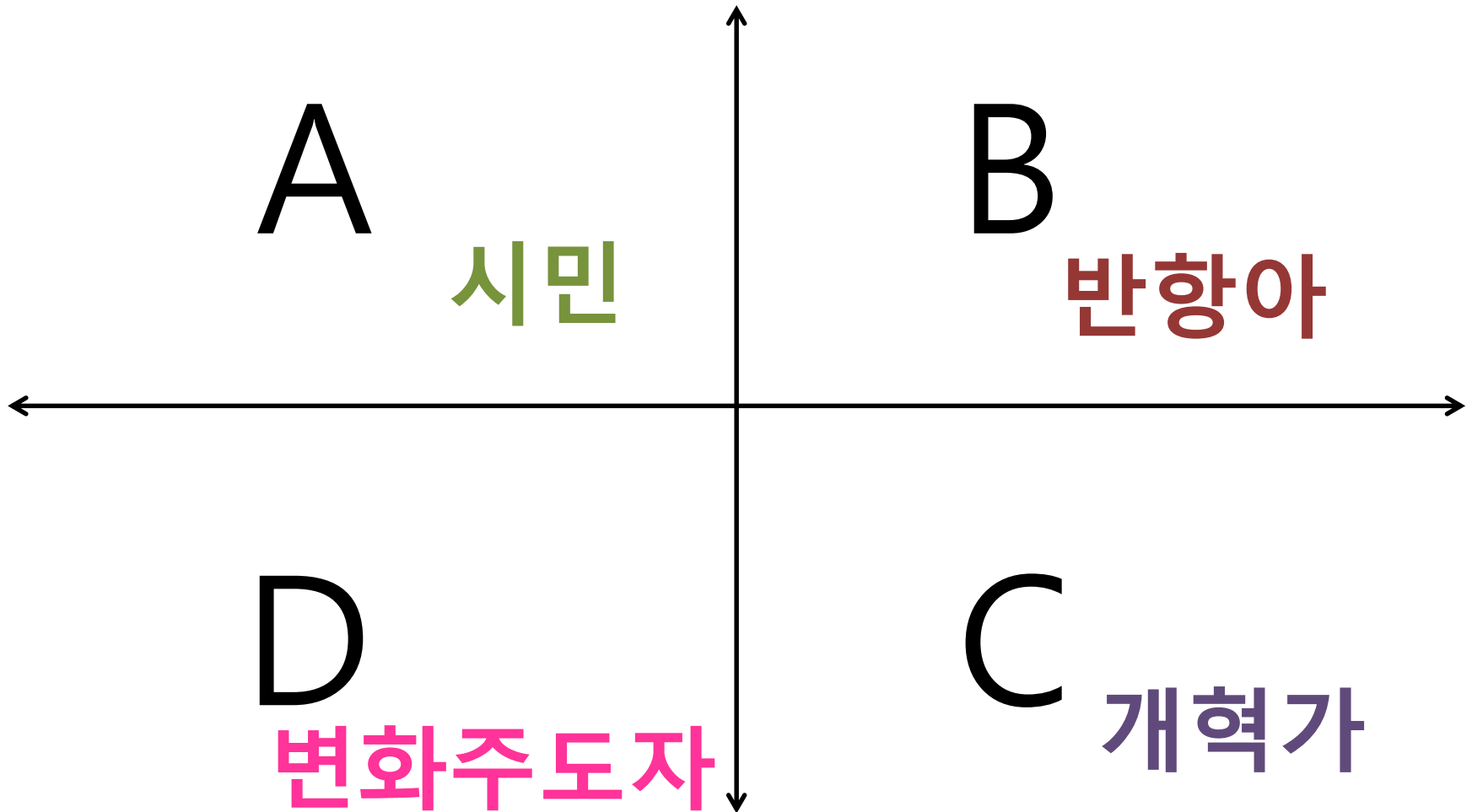
활동가의 역할

- 역할 D : 퀴어문화축제를 가능하게 하기
위해서는 여러 분야의 사람들이 필요하다.
각계각층의 사람들을 모아 조직위를 구성
하고, 어떻게 장소를 확보할 수 있을지(집
회신고 등) TF를 구성한다. 홍보를 위해 슬
로건을 정하고, 언론을 조직하고, 자원활동
가를 모집,교육한다. 타 시민사회단체에 협
조를 요청한다.



나와 다른 사람과 함께 활동하기

활동가의 역할



활동가의 역할

<역할별 그룹토론 질문>

- 자신의 역할이 변화에서 중요하다고 생각하는 이유는?
- 이 역할의 장점과 단점은 무엇일까?
- 이 주제와 관련한 운동 전반으로 봤을 때 이 역할이 가장 중요한 시기는 언제일까?
- 다른 역할과 협력하여 시너지 효과를 내기 위해 필요한 것은?



활동가의 역할

- 조별 발표
- 활동가의 4가지 역할
- 민주적 조직운영과 4가지 활동가 역할과의 연관성이 있다면?



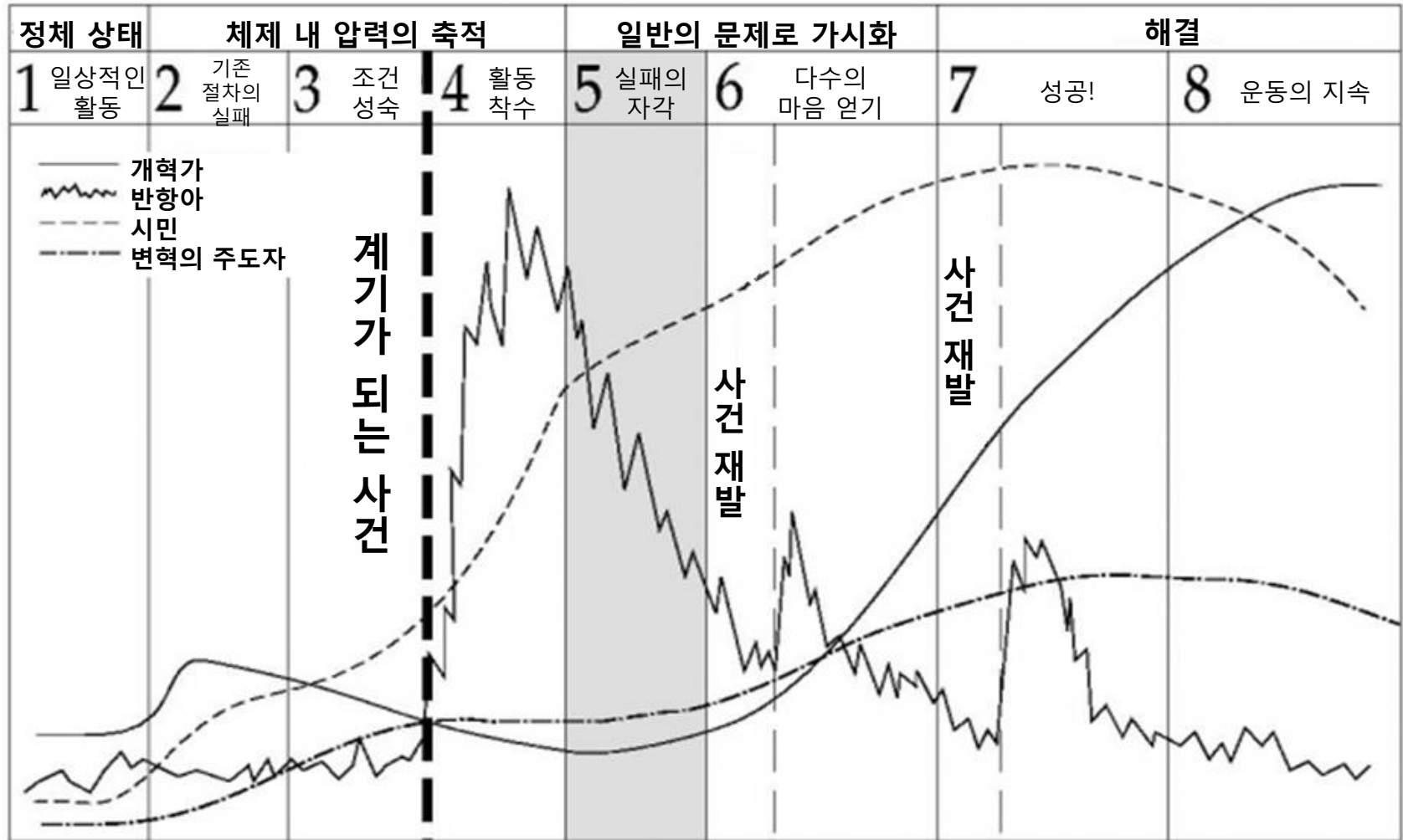
활동가의 역할

비효과적	효과적	효과적	비효과적
▪ 순진한 시민: "공식정책"을 믿는다. 권력자들과 기존 제도가 권력이 없는 소수자들과 공공의 복리를 희생하여 지배집단의 특수 이익에 종사함을 인식하지 못한다. -또는- ▪ 광신적 애국자: 권력자들과 국가에 대한 맹목적 복종	▪ 긍정적인 사회적 가치들과 원리, 상징들을 고무한다. (예: 민주주의, 자유, 정의, 비폭력) ▪ 일반적인 시민 ▪ 사회의 중심에 위치 ▪ 반사회적 행위에 대항한다.	▪ 의회활동: 공식적 주류 체제 및 제도(예: 법원, 국회, 시의회, 기업 등)를 이용해 운동의 목표와 가치를 달성하고, 공식적 법률과 정책, 관습적 지혜로 채택된 대안을 마련한다. ▪ 다양한 수단 사용: 로비, 소송, 국민투표, 집회, 후보 출마 등 ▪ 감시자들은 집행을 감시하고, 성공을 확대하며, 반발에 대항한다.	▪ 현실정치: 권력자들이 쉽게 받아들일 만한 경미한 개혁 도모 ▪ 가부장적이고 위계적인 조직 질서/구조. 조직적 유지/관리의 필요가 운동의 필요/목표를 대체한다. 지배권력이 운동의 민주주의를 훼손하고 풀뿌리 민중으로부터 권력을 빼앗는다. ▪ 패러다임 전환을 옹호하지 않는다.
비효과적	효과적	효과적	비효과적
▪ 반사회적, 반권위적이고 조직적 규칙 및 구조에 반대한다. ▪ 전투적 급진주의자 또는 사회 주변부의 외톨이와 자신을 동일시한다. ▪ 필요시 모든 수단을 불사: 특히 "필요하다면" 와해 전술과 기물 파괴도 가리지 않는다. ▪ 현실적 전략이 결여된 전술 ▪ 풀뿌리 대중과 유리 ▪ 피해자적 태도 및 행동: 분노, 공격적, 재단적, 교조적, 무력감... ▪ 운동의 필요에 아랑곳 없이 사적인 감정과 욕구, 자유를 강하게 내세운다.	▪ 대항: 긍정적인 사회적 가치의 침해에 "아니오(NO)!"라고 외친다. ▪ 비폭력 직접행동 및 비폭력적 태도 (시민불복종 등) ▪ 대상: 권력자들과 기존 제도 ▪ 문제/정책을 공공의 관심사 및 의제로 설정한다. ▪ 흥분을 불러일으키며 용감하고 위험을 무릅쓴다.	▪ 민중의 힘: 변화 과정에 일반 시민 다수와 사회 전체를 참여시키며, 이들을 교육하고 설득한다. ▪ 대중에 기반을 둔 풀뿌리 조직, 네트워크, 활동가들 ▪ 사안을 정치적 의제로 설정한다. ▪ 장기적 사회 운동의 전략/전술을 추진한다. ▪ 육성자 역할: 풀뿌리 대중의 역량 강화. 활동가들을 지원/육성 ▪ 대안과 패러다임 전환을 도모.	▪ 이상향적: 너무 완벽한 비전을 고취하거나 실제 정치/사회적 투쟁과 동떨어진 대안을 실천한다. ▪ 경미한 개혁만을 도모한다. ▪ 운동 질서/조직의 가부장성과 억압적 위계 ▪ 편협한 시각: 하나의 접근법을 옹호하며, 다른 것에는 반대한다. ▪ 가부장적이고 억압적인 운동 조직/질서 ▪ 활동가들의 개인적인 문제나 욕구를 경시한다.

시민	개혁가
반항아	변혁의 주도자



활동가의 역할



Adapted from Moyer, Bill. *The Practical Strategist*. San Francisco: Social Movement Empowerment Project, 1990.

활동가들의 네 가지 역할 - 참여



- 휴식시간



경험 나누기

- 조직 or 모임 아님 운동판에서
겪거나 보거나 들은
억압, 차별, 소외, 부당, 불만사항
경험 나누기



사람이 행복한 일터

다양성을 존중하고 열린 소통을 중시하는
Daum인들의 기업문화



왜 민주적 조직운영이 필요한가



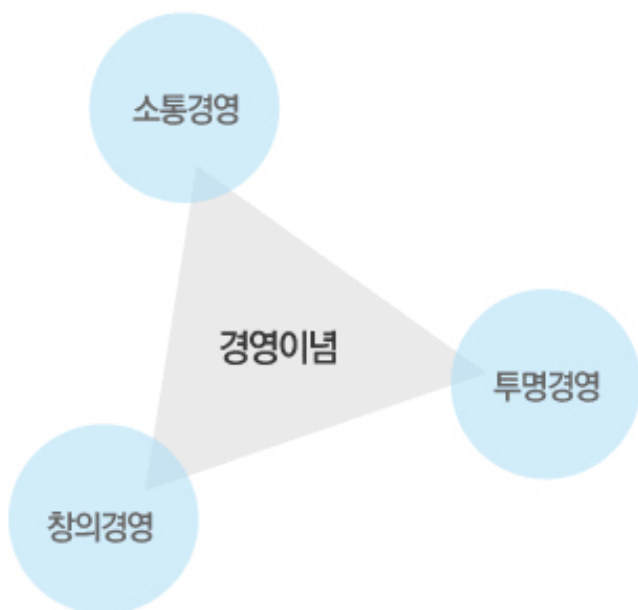
왜 민주적 조직운영이 필요한가

신뢰세상

우리는 세상에 신뢰인프라를 구축하고 있습니다.
국민의 재산과 지갑을 지켜줍니다. 아울러 한국의 신뢰를 세계에 수출합니다.
한국정보인증은 신뢰세상을 만들어가는 창조적 회사입니다.

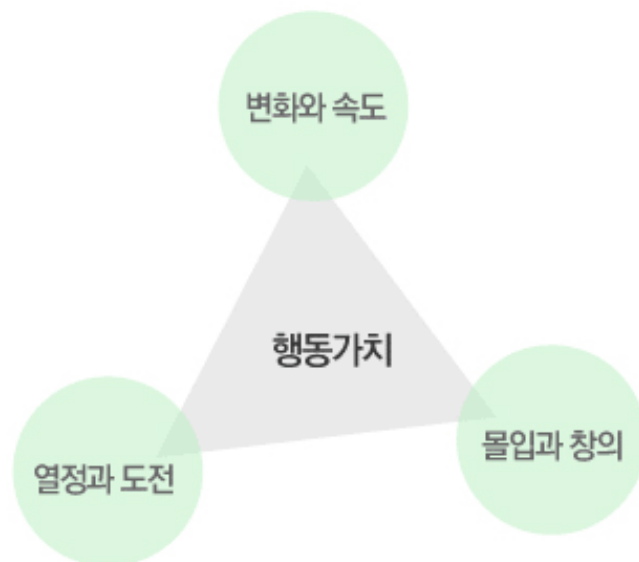
| 직장문화

도전정신이 충만한 직장 우리는 실패를 두려워하지 않고 도전한다.
열심히 공부하는 직장 우리는 항상 공부하고 책 읽고 대화한다.
즐겁게 일하는 직장 우리는 신나고 즐거운 분위기를 만들어간다.



| 비전

꿈의 직장을 만들자 자아 실현을 통해 성취감을 느낄 수 있는 직장
일한만큼 보상과 보람을 찾는 직장
그리하여 대한민국 젊은이가 가장 부러워하는 직장



경험 나누기

- 기업보다 조직문화/구조에 대한 고민이 부족한 사회운동조직??
- 행복한 활동가가 건강한 활동(사회운동)을 만든다



왜 민주적 조직운영이 필요한가

조직or운동을 비민주적으로 만드는
것들



왜 민주적 조직운영이 필요한가

- 피로의 누적
- 구성원 사이에 불만이 표출
- 불만의 해결 통로 부재로 인해 갈등이 수면 위로 떠오름
- 결국 불만을 느꼈던 사람들이 조직을 떠나는 형식의 결말 (주로 젊은-어린-사람/여성/실무자 등 조직 내 상대적 비주류)



민주적으로 함께 활동하기 위하여

- 조직 내 갈등을 어떻게 다룰 것인가
- 합의에 의한 의사결정
- 사회운동조직과 젠더

