

무엇이 조직을 비민주적으로 만드는가?

2013 평화캠프

초심자를 위한 비폭력 트레이닝

워크숍 6 민주적인 조직운영

무엇이 조직을 비민주적으로 만드는가?

- 조직 활동에서의 불만사항
- 자신이 경험했거나 목격한 조직 내 억압, 차별, 힘든 점, 감정 등등

무엇이 조직을 비민주적으로 만드는가?

- 세상을 구하기 바쁨
- 의사결정 구조(회의)가 형편없어 사람들이 뭘 동의하는지 모름.
- 회의에서 적절한 요약 부족
- 혹평을 일삼는 조직 분위기
- 사람들의 헌신에 대한 공감 부족
- 구성원간 개인적 관계 부족
- 개인의 문제, 자원활동가 vs 상근활동가

소그룹 토론

- 조직을 비민주적으로 만드는 요소들을 없애기 위해 무엇이 필요할까?
- 민주적인 조직을 위해 필요한 요소들은 무엇?
- 이러한 요소들이 실현되기 위해서는?

가능한 전략들

- 문제를 제기하라
- 추정하지 말고 물어보라
- 멘토링 혹은 버디 시스템을 적극 활용하라
- 회의에서 명확한 목표를 설정하라
- 각 회의 안건이 끝나면 충분히 요약하라
- 정확한 회의록을 빠른 시간 안에 공유할 것
- 건설적인 피드백 문화를 만들 것
- 조직의 목표를 현실화할 것
- 동지의 전체를 볼 것
- 개인의 문제일 때, 그것을 제기하는 것에 용기를 낼 것

합의에 의한 의사결정

2013 평화캠프

초심자를 위한 비폭력 트레이닝

워크숍 6 민주적인 조직운영

합의에 의한 의사결정이란?

- 합의에 의한 의사결정이란 모든 구성원들이 지지하거나 적어도 그 결정을 수용할 수 있는 해결방안을 찾는 것을 목표로 하는 의사결정 방법의 한 가지이다.
- 이 방식은 조직 내 구성원들이 모두 동등하게 중요하다는 생각에서부터 출발한 것으로 만약 어떠한 조직적 결정이 조직의 구성원들에게 영향을 미친다면 구성원들 모두는 그 결정과정에 동등하게 참여할 권리를 가져야 한다.
- 투표나 조직 내 다수가 만족하는 결정으로 가는 대신에 합의에 의한 의사결정은 구성원들이 수용할 수 없는 안건에는 모두가 거부권을 행사하거나 통과를 막을 수 있는 권리가 있다.

왜 합의에 의한 의사결정인가?

- 합의에 의한 의사결정은 개인이 자신이 승인한 무언가에 대해 알고 그것을 조정할 수 있어야 한다는 욕구와 단체가 활동의 목표를 달성하기 위해 다 함께 활동해야 한다는 욕구 사이의 균형점을 찾는 것이다.
- 결정 사항에 대한 거부권은 조직 내 소수자들이 무시되어서는 안되며 그들의 우려사항을 해결할 창의적인 해결방안이 만들어져야 한다는 것을 의미한다.
- 이 방식은 조직 전체가 더 헌신할 수 있는 더 나은 결정을 만들어낼 수 있다는 가능성을 갖는다. 보다 넓은 관점들이 고려되고 모든 사람들이 최종 결정사항에 대해 일정정도의 탐욕을 갖기 때문에 그것을 만들어내는 데 더 헌신하게 된다.
- 합의에 의한 의사결정은 동등한 조직의 구성원 간의 협동에 관한 것이다. 이것은 모든 사람들과 관계를 맺고 참여를 독려한다.

합의에 의한 의사결정을 사용하지 말아야 하는 상황

- 구성원들의 집단에 대한 소속감이 없을 때
- 좋은 선택지가 보이지 않을 때
- 공권력과 대치상황에서 무언가 터지기 직전일 때
- 논의 주제가 사소한 것일 때
- 논의를 위한 충분한 배경정보를 갖고 있지 않을 때

합의에 의한 의사결정은

- 합의를 통한 의사결정은 하나의 과정이다.
- 합의에 대한 입장들
- 합의에 대한 반대
 - 막아서기
 - 그룹탈퇴
- 논의 내용을 기록하기
- 합의에 도달하는 것이 힘든 경우
- 합의에 이르는 과정에서 중요한 요소들
- 합의를 도출해내는 과정
- 합의 도출의 실제적인 단계

합의에 이르는 과정에서 중요한 요소들

- 공통의 목표와 관심
- 합의도출 과정에의 참여
- 충분한 시간
- 명확한 논의과정과 원칙 설정

합의를 도출해내는 과정

- 다뤄질 주제들을 잘 준비. 무엇에 대해 결정할 것인지도 명확하게 공유.
- 이견들이 자유롭게 표현될 수 있도록. 발언 기회는 모두에게 공평하게.
- 필요하다면 동의 하에 한 사람이 가질 수 있는 발언 기회나 시간을 제한 규칙.
- 적극적인 경청, 내용의 공유.
- 특히 반대의견에 대해 주의를 기울일 것.
- 견해 차이는 잘 드러낼 수 있도록.
- 진행자가 중간중간 논의내용 정리, 환기.
- 제기된 아이디어와 방안들은 그룹 전체로 공유

합의 흐름도

Step1. 결정될 사항(문제점)에 대한 명확한 소개
주요한 질문사항은 무엇이었나?



Step2. 문제점 탐구하기, 아이디어 찾기
1. 초기 생각 및 반응들 모으기. 사람들의 우려점은 무엇인가?
2. 해결방안에 대한 아이디어 모으기. 기록하기.
3. 광범위한 토론 및 논쟁. 찬반은 무엇?
* 해결방안에 대해 생각하며 의견들은 줄이고 빼고 하는 과정



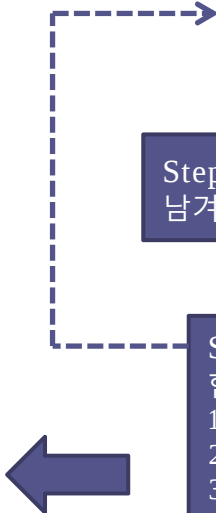
Step3. 부상하는 제안 찾기
토론된 내용들을 포괄할 수 있는 제안 찾기. 사람들의 우려점들을 해결할 수 있는 해결방안 찾기.



Step4. 토론, 명료화하기, 제안 수정하기
남겨진 우려점이 없는지 모두가 참여하고 있는지 확인. 조직에서 더 받아들여질 수 있는 수정안 찾기.



Step5. 합의안 테스트하기
합의안이 나왔다면 아래 사항을 점검할 것.
1. 저지 : 나는 합의안의 근본정신에 부동의 하기 때문에 새로운 제안을 찾아야 한다고 본다.
2. 관용 : 합의안을 지지하지 않지만 나 때문에 조직이 전진하지 못하는 것도 싫음. 나 빼고 진행.
3. 수용 : 약간의 의구심이 있으나 합의안 통과시키겠음.
4. 완전한 동의 : 지지하고 수행하겠음.
5. 지지 : 저지하는 것도 비켜서지도 아주 많은 의구심을 갖지도 않은 상태. 적극적 지지 정도?



Step6. 결
정사항 수
행하기
누가, 언제,
어떻게? 언
제 까 지 ?
etc

왜 합의에 의한 의사결정인가?

- 합의에 의한 의사결정이 당신의 정치적, 도덕적 신념과 무슨 연관이 있나?
- 어떤 운동단체(동아리 기타 등등)의 활동목표와 이러한 의사결정 방법이 무슨 연관이 있나?
- 이외 합의에 의한 의사결정 방법이 가지는 실익은?

시나리오

- 세 개의 환경단체들(녹색연합, 환경운동연합, 그린피스)이 모여 새로운 핵폐기물처리장에 대항하는 캠페인을 벌이기로 하고 공동대책위를 구성하려고 한다. 오늘이 첫 모임이고 이 모임의 목표는 이 공동대책위의 이름을 짓는 것이다.
- 기금마련 행사를 준비 중이다. 어떤 밴드를 초청했는데 행사를 하루 남겨두고 이 밴드의 멤버 한 사람이 다른 단체의 기금마련 행사에서 공연하고 뒷풀이에서 술집의 웨이트레스에게 성추행을 해서 쫓겨났다는 사실을 알게 되었다.

디브리핑

- 기분이 어떠심?
- 어떤 걸 관찰하셨음? 구체적으로 말해주삼.
- 자신이 경험해 본 다른 합의적 의사결정과 다른 점이 있었삼?
- 배운 것은 무엇?