

# 2014 평화캠프

## 초심자를 위한 비폭력트레이닝



비폭력트레이너네트워크

망치

이 캠프는 재단법인 인권재단사람 지향평화기금에서  
후원하여 실시하고 있습니다.

1.

왜

비폭력인가?

1. 왜 비폭력인가?

**비폭력 저항운동**

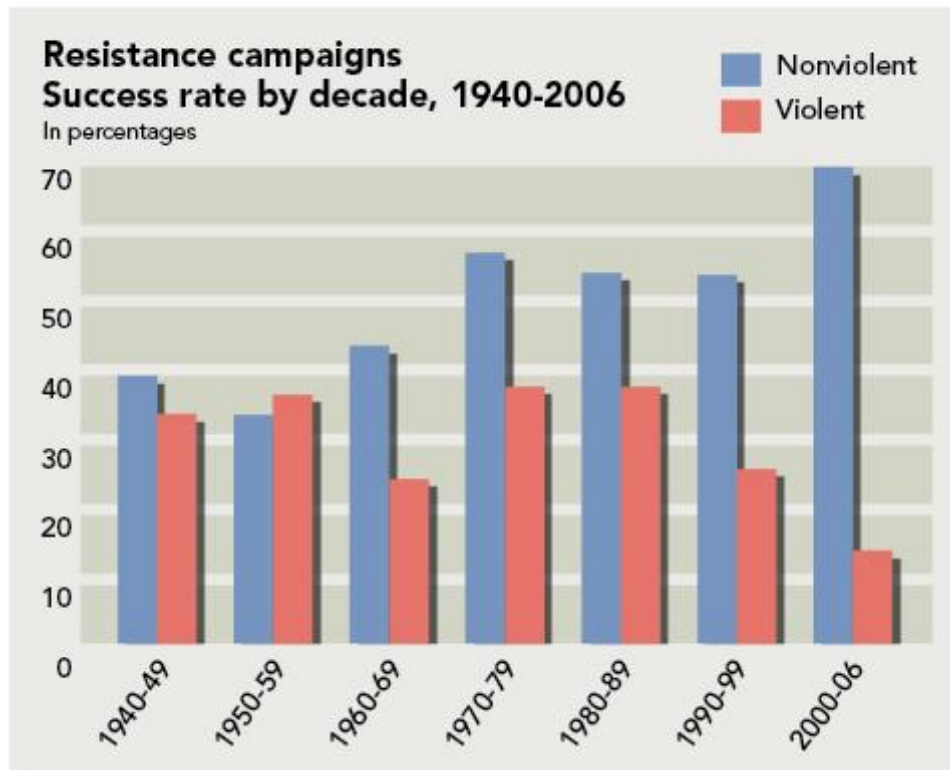
**VS.**

**무장/폭력 수반 저항운동**

# 1. 왜 비폭력인가?

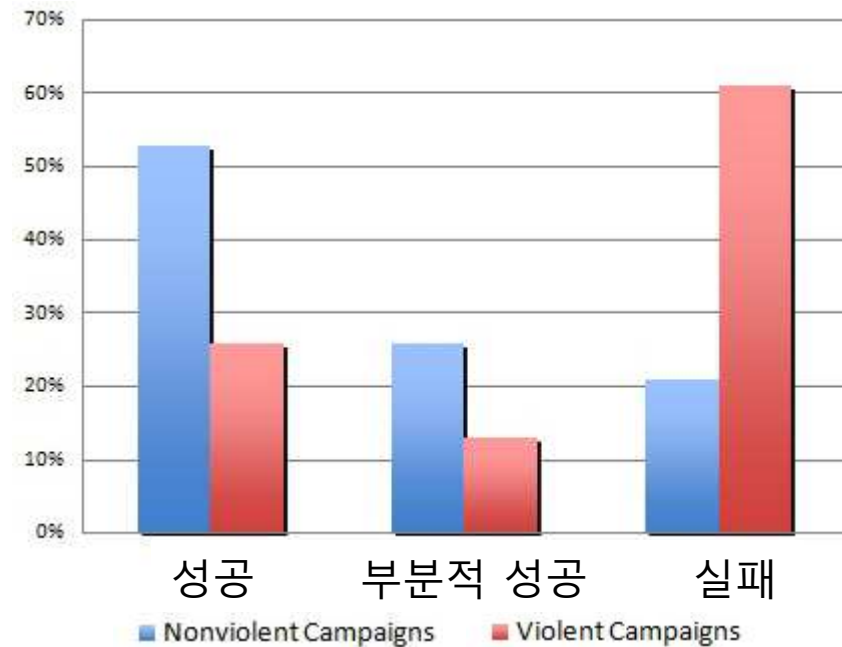
## 1940-2006 비폭력 vs. 폭력 저항운동

시대별 성공 비율



수준별 성공 비율

Success Rates of Nonviolent and Violent Campaigns: 1900-2006

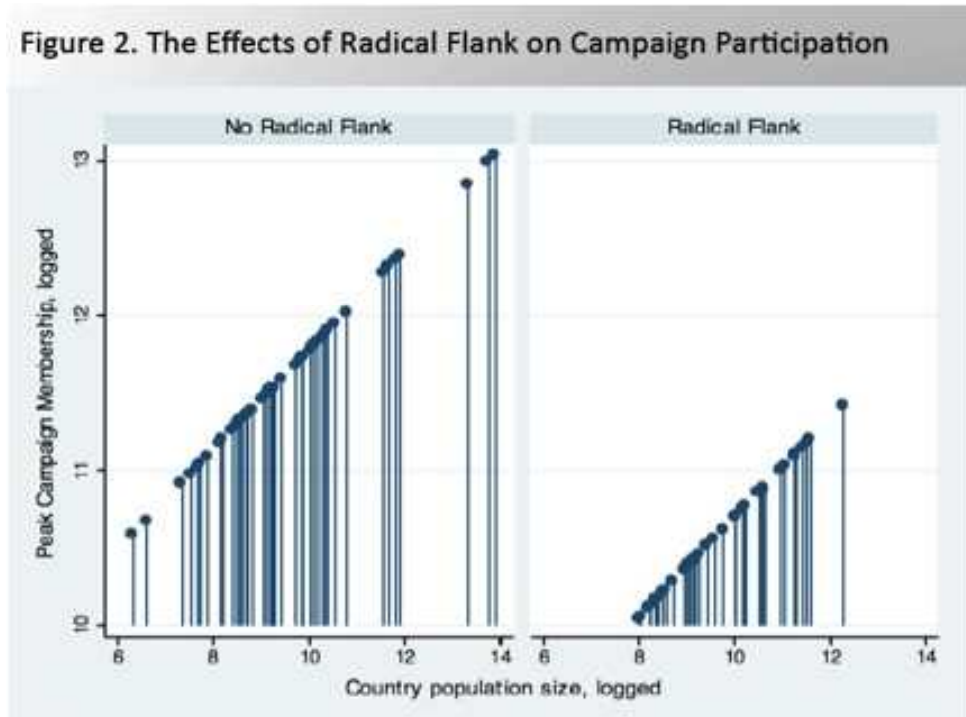


Maria J. S. and Erica C. (2008). Why Civil Resistance Works: The Strategic Logic of Nonviolent Conflict.

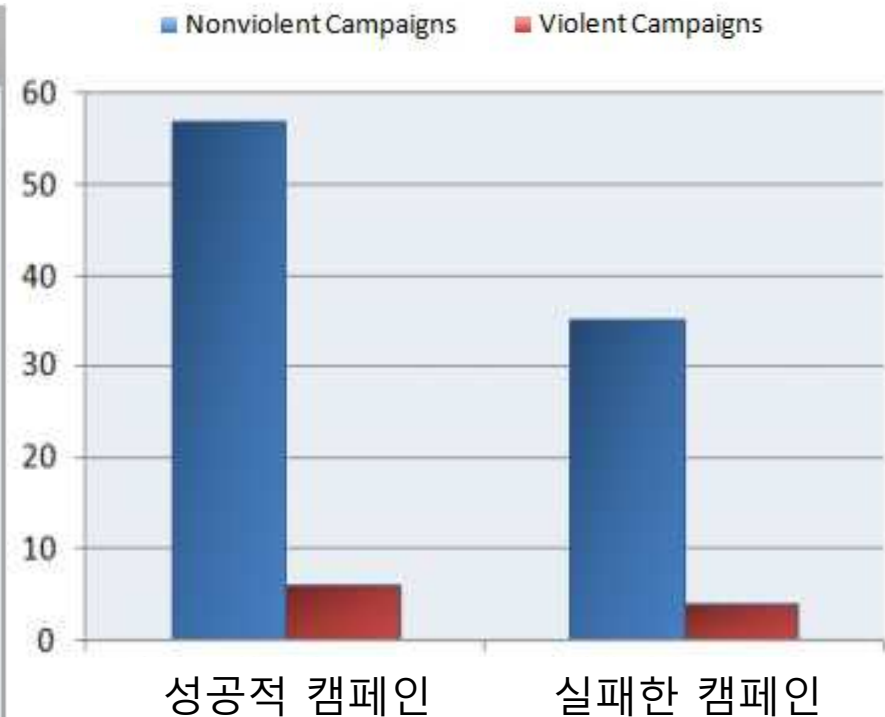
# 1. 왜 비폭력인가?

## 1940-2006 비폭력 vs. 폭력 저항운동

### 캠페인 참가율



### 5년 후 민주화 실현율

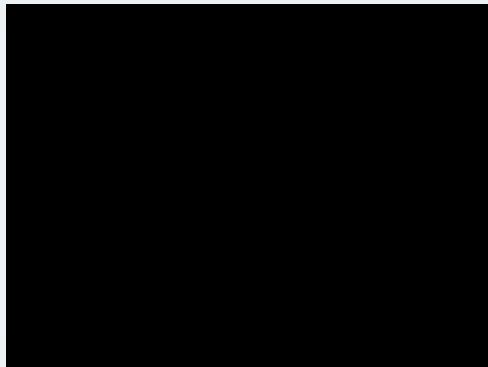


Maria J. S. and Erica C. (2008). Why Civil Resistance Works: The Strategic Logic of Nonviolent Conflict.

# 1. 왜 비폭력인가?

## 군/경 병력 및 정부 관료의 '충성심 변화'(loyalty shift)

- 비폭력 52% vs. 폭력 32%
- 캠페인을 탄압하기 위한 국내/외 정치적 부담/비용 증가
  - ⇒ 비폭력 캠페인의 성공 가능성 : 4배 이상 증가
  - ⇒ 억압적 정권 하에서의 캠페인 성공 가능성 vs. 폭력 캠페인 : 6배 이상
  - 제한적 양보의 성취 가능성 : 12배

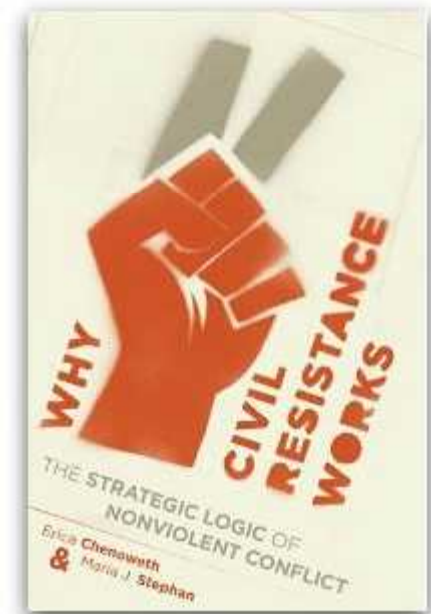


1997년 3월, 독일 다넨베르크  
핵폐기물 운송 저지 비폭력 캠페인  
“수천 번 드러눕기”

# 1. 왜 비폭력인가?

## 변화를 위한 제언

1. 비폭력
2. 국제적 차원의 조직적 연대  
: 성공 가능성 3배 증가
3. 독립적 소통 창구(매체, 기술적 대안 등) 지원
4. 기술적 역량 개발  
: 선거감시, 인권 상황에 대한 문서화/기록 등
5. 교육 자료  
: 다른 비폭력 운동으로부터의 교훈



Maria J. S. and Erica C. (2008). Why Civil Resistance Works: The Strategic Logic of Nonviolent Conflict.

2.

왜

민주주의인가?

## 2. 왜 민주주의인가?

### 비폭력과 민주주의가 만나는 지점

Q. 비폭력 직접행동은 왜 민주적이어야 하는가?

Q. 사회 운동 조직은 왜 민주적이어야 하는가?

- 비폭력 직접행동의 목표

- 사회 모든 영역에서 민주주의의 확장
- 민주주의의 파괴는 비폭력 직접행동의 **목표 자체의 실패**를 의미

- 행복한 활동가가 건강한 활동(사회운동)을 만든다

- 사기업보다 조직문화/구조에 대한 고민이 부족한 사회운동조직?!?



1. 전화 통화 시에 "지금 어디예요?", "뭐 하고 있어요" "언제 와요?"라고 묻지 마요. 감시할 의중도 없잖아요.
2. "회의 중인데 좀 있다 전화할게". 아니거든요~ 가족 전화는 그 어떤 업무보다 우선이에요.
3. 근무 외 시간엔 가급적 전화하지 마요. 사랑을 속삭일 게 아니라면!
4. 퇴근할 때 눈치 보지 마요. 당당하게 퇴근해요.
5. 우르르~ 몰려다니며 같은 시간에 점심 먹지 마요. 같이 점심 먹는 것도 때로는 신경 쓰여요. 시간은 자유롭게. 먹고 싶은 것을 먹어요.
6. 비즈니스 정장을 입기 위해 애쓰지 마요. 편하고 자유롭게 자신의 개성을 맘껏 뽐내요.
7. 출장 후, 초콜릿 사오지 마요. 그거 사기 위해 신경 쓰는 누군가에게는 부담되어요.
8. 회식을 강요하지 마요. 가고 싶은 사람끼리, 자유롭게 놀아요.
9. 타인에게 휘둘리지 마요. 내 인생의 주인공은 나예요.
10. 실패를 두려워하지 마요. 도전은 우리의 것. 책임은 회사 대표의 것이예요.
11. 대충 하지 마요. 디테일이 중요해요.
12. 사무실에서만 일하지 마요. 때론, 카페에서도 일해요.
13. 퇴근 후 일하지 마요. 우리에게겐 휴식과 가족과 나눌 사랑이 힘이 되요.
14. 너무 일만 하지 마요. 가끔 놀아도 돼요.
15. 회의 중에 침묵하지 마요. 침묵은 부정이래요. 항상 말해줘요.
16. 농담이라도 상대방을 비웃지 마요. 당신은 웃지만 상대방은 상처받아요.
17. 서로에게 반말하지 마요. 항상 서로 존중해요.
18. 형식에 얽매이지 마요. 본질에 집중해요.
19. 슬금슬금 돌아왔지 마요. 함께 나눈 이야기 속에 좋은 아이디어도 창의성도 발현되어요.
20. 혼자 하지 마요. 함께 하면 힘이 되요.
21. 감정 표현을 망설이지 마요. 고마워요! 미안해요! 함께 할까요? 이렇게 표현해요.
22. 구성원이 힘들면 외면하지 마요. 이야기 들어주고 토닥토닥 감싸줘요.
23. 내가 혼자 다했다고 자만하지 마요. 우리 함께 한 일이잖아요.
24. 뒤에서 이야기하지 마요. 눈을 맞추며, 이야기해요.
25. 인상 쓰지 마요. 웃어봐요.
26. 정원에 풀 뽑지 마요. 잡초제거는 회사 대표의 몫이에요.
27. 경쟁하지 마요. 서로 협력해요.
28. 식사 거르지 마요. 꼭! 꼭! 챙겨 먹어요.
29. 자신을 한정 짓고 제한하지 마요. 언제나 오픈 마인드!
30. 억지로 하지 마요. 하고 싶은 일을 하며, 가슴 뛰는 삶을 살아요.
31. 사유와 공부를 게을리 말아요. 공동체의 의무예요.
32. 이것이 끝이라고 생각하지 마요. 계속 고민해요.
33. 회사를 위해 희생하지 마요. 당신의 삶이 먼저예요.

## 2. 왜 민주주의인가?

무엇이 조직(사회운동)을 **비민주적**으로 만드는가

특권(의식)

위계  
-공식적  
-비공식적(관행)

## 2. 왜 민주주의인가?

### 민주주의가 **부차적인 문제**로 밀려나는 순간

- ▣ 누적되는 **피로감**
- ▣ 구성원들 사이에서 슬슬 불만이 표출
- ▣ 불만의 해결 통로 부재로 **갈등**이 수면 위로 떠오름
- ▣ 결국 불만을 느꼈던 사람들이 **조직을 떠나는** 형식의 결말  
(주로 젊은-어린- 사람/여성/실무자 등 조직 내 상대적 비주류)



**Coming Soon!**

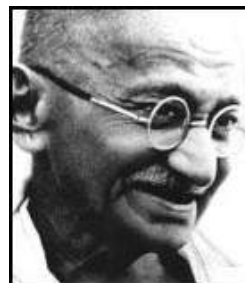
# 사회변혁을 위한 운동단체가 비민주적인 이유

1

- 어떻게 이 문제를 다룰 것인가
  - '조직' 이해하기
  - 문제점 직면하기

2

- 어떻게 이 문제를 다룰 것인가
  - 적절한 조직구조 개발
  - 당신 조직의 '회의'는 안녕하십니까?



**There is no way to peace.  
Peace is the way.**

**- MAHATMA GANDHI**