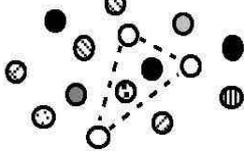


의사결정구조

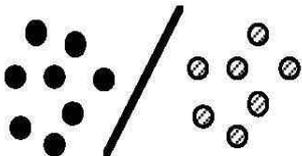
조직구조가 없는 조직

- 견고한 개인주의
- '우리 모두는 서로 신뢰해'
- * 좋은 말만 * 규칙과 처벌이 없음
- 종종 혼란
- 종종 몇몇에 의해 의사결정을 내림 (주로 남성)
- 불만이 커지게 되고 떠나게 된다



다수결을 따르는

- 투표
- *대부분의 사람이 투표경험이 있다
- *수에 상관없이 할수 있다
- *빠르다
- 승자와 패자로 나뉜다. 종종 패자는 조직을 떠난다
- 경쟁과 파벌을 조성
- 상대에 대한 공격

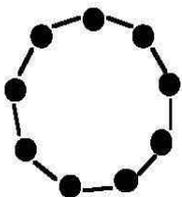


의회 방식

- 표준의사진행법
- 합리적 규칙 속에서 서로 일함
- 혼란 : 몇몇만 무슨일이 일어나는지 알고 있을 때
- 진정한 의사소통에는 도움이 되지 않음

만장일치

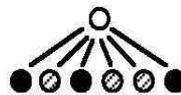
- 모든 사람이 완전히 동의
- 만장일치가 될 때만 좋다
- * 달성하기가 정말 어렵다



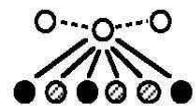
위계조직

- 지휘계통
- * 빠르다 * 명확한 책임과 의무
- * 명시적 구조
- 보스 정치 - 경쟁과 영합
- 불평등
- 다양한 의견을 듣지 않음
- 아랫사람들이 이해하지 못하거나 동의하지 못함
- 결정을 이행하는 헌신이 적다

독재

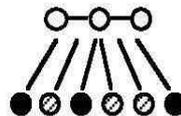


고문(독재 + 자문)

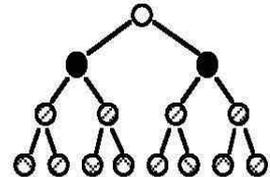


과두

(엘리트 혹은 전문가)



군대 혹은 기업



합의에 의한 의사결정

- 그룹을 위한 가장 좋은 것이 나올때까지 해결책을 살펴본다
- 해결책을 위한 공동의 탐구
- 모두 수용할 수 있는 결정에 도달
- * 하나에 모든 아이디어를 종합한다
- * 공개적인 갈등
- * 소수의 의견과 우려를 듣고 고려한다
- 협력을 복돋는다
- 연대를 촉진; 모두가 승자
- 시간이 오래 걸린다
- 종종 좌절을 겪는다 - 남의 말 잘듣기
- 한 사람이 결정을 막을 수 있다

